

医療法人 至捷会 行動計画

職員が、仕事と家庭の調和を図り、その能力を十分に発揮できる働きやすい雇用環境の整備を行うため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成31年4月1日～平成35年3月31日
2. 内容

目標1：事業所内保育施設の利便性を向上し、仕事と育児を両立できるようにする。

方法

- 保護者の勤務変更に柔軟に対応。
- 病児保育・夜間保育体制の検討。

目標2：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育児中の社会保険料免除など、制度の周知や情報提供を行う。

方法

- 継続的に周知していく。
- 制度に関するパンフレットを作成。職員に配布及び職員玄関掲示板に掲示。

目標3：子どもが、保護者である職員の働いているところを見ることが出来る機会として、学校からの小学生・中学生の職場体験の外に、個人からの職場体験についても受入れる。

方法

- 職員に周知する。
- 学校以外にも個別に要望がある場合には受入を検討する。
- 近隣の小学校、中学校からの依頼を積極的に受け入れる。(あわら市、坂井市)

目標4：若年者に対するインターンシップ、病院見学等の就業体験機会の提供を行う。トライアル雇用等を通じた雇い入れの推進。

方法

- 高校及び専門学校からのインターンシップや実習の受入を行う。
- ハローワーク求人に「トライアル雇用」求人を掲載し、未経験者等の雇入れる。